

ENSEMBLE POUR RECRUTER

Judi 9 février 2023

ENSEMBLE POUR RECRUTER
Judi 09 février

8H30 À 10H30
Temps fort dédié aux entreprises
Table ronde entre partenaires et entreprises
de Honfleur Beuzeville

10H30 À 12H30
Job Dating avec plus de
100 offres d'emplois
(CDI, CDD et Intérim)
Tout secteur d'activité et
tout secteur géographique.

Rendez-vous au village
de marques entre
Home and Cook et Garcia



En partenariat avec



HONFLEUR
Normandy Outlet



Panorama des dispositifs existants mobilisables par les entreprises

Pour en savoir +

REGION NORMANDIE

- Une formation, un emploi
- Dispositif Qualif collectif

AGENCE DE L'ORIENTATION

- Information Métiers et Orientation

DDETS CALVADOS – AKTO :

- Prestation Conseil Ressources Humaines

POLE EMPLOI – MISSION LOCALE – CAP EMPLOI

- PMSMP

POLE EMPLOI

- AFPR
- POEI

CAP EMPLOI

- Maintien dans l'emploi

MISSION LOCALE

- Offre de la Mission locale

PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi -du Pays d'Auge Nord

- Offre de services du PLIE

GEIQ EMPLOI ET HANDICAP

- Recruter autrement

PROGRESSIS

- L'emploi à temps partagé

CAP COMPETENCES / CTP COMPETENCES

- L'emploi à temps partagé

APEC

- Accompagnement des cadres

CALVADOS ATTRACTIVITE

- Accueil Install'Calvados

CCI SEINE Estuaire

- Accompagnement à la carte



 RÉGION NORMANDIE	<h2>REGION NORMANDIE</h2>
<h3>UNE FORMATION UN EMPLOI</h3>	
Objectif(s) de l'action	Former les demandeurs d'emploi aux métiers qui recrutent en lien avec un besoin d'une ou plusieurs entreprises
Public visé	Tous les employeurs, du secteur privé, comme du secteur public, installés en Normandie ou désireux de s'y installer à l'issue de la formation peuvent solliciter le dispositif dans le cadre de leurs besoins en recrutement. Les demandeurs d'emploi inscrits ou non à Pôle emploi sortis de formation initiale (statut scolaire et apprentissage) depuis plus de 9 mois.
Territoire couvert	La Normandie
Contenu	Afin de répondre aux besoins en personnel qualifié des employeurs normands qui la sollicitent, la Région Normandie : <ul style="list-style-type: none"> • Finance des formations, sans limite de niveau, avec une durée minimum de 140h en centre de formation. Ces formations peuvent être pré-qualifiantes ou certifiantes. Elles sont dispensées en alternance par un organisme de formation. • Assure la rémunération des stagiaires non indemnisés par Pôle Emploi pendant la formation.
Modalités	Pour l'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> • S'engager à embaucher le stagiaire sur un contrat de droit commun de minimum 6 mois (CDI / CDD ou contrats en alternance ; hors contrat aidé) à l'issue de la formation • S'inscrire dans une démarche de présentation des métiers avec l'Agence de l'Orientation via la plateforme destination métier https://www.destination-metier.fr/ : -désigner un ambassadeur métier ou accueillir sur des mini-stages (3 à 5 jours). Le but est de promouvoir les métiers du territoire. • Ne pas avoir procédé à des licenciements économiques dans les 12 derniers mois, • Être à jour des cotisations sociales.
Coût pour l'entreprise	Aucun
Financier(s)	Région Normandie
Date et temporalité de l'action	Tout au long de l'année
Plus-value de l'action ou de la structure	Répondre aux besoins en recrutement des entreprises normandes.
Vos contacts	Betty PANNETIER - Région Normandie Animatrice territoriale emploi formation sur l'arrondissement de Lisieux, Betty.PANNETIER@laregionnormandie.fr Bérangère TERRIAL - Région Normandie Animatrice territoriale emploi formation sur l'arrondissement de Bernay, Berangere.terrial@laregionnormandie.fr



 RÉGION NORMANDIE	<h2>REGION NORMANDIE</h2>
<h3>Dispositif Qualif Collectif</h3>	
Objectif(s) de l'action	Former les demandeurs d'emploi aux métiers qui recrutent sur leur territoire
Public visé	Les demandeurs d'emploi inscrits ou non à Pôle emploi sortis de formation initiale (statut scolaire et apprentissage) depuis plus de 9 mois.
Territoire couvert	La Normandie
Contenu	<p>Ce dispositif permet de suivre une action de formation qualifiante qui permet de se perfectionner ou d'acquérir de nouvelles compétences attendues par les entreprises. L'objectif est ainsi d'accéder à un emploi dans le métier visé et/ou de poursuivre son parcours dans le cadre d'une formation en alternance (contrat de professionnalisation par exemple).</p> <p>Il permet également d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel.</p> <p>Les formations prévoient une ou plusieurs périodes en entreprise.</p>
Modalités	La Région assure la prise en charge des coûts de formation et de la rémunération des stagiaires non bénéficiaires de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (Aref) de Pôle emploi.
Coût pour l'entreprise	Aucun cout pour l'entreprise
Financier(s)	Région Normandie
Date et temporalité de l'action	Tout au long de l'année
Plus-value de l'action ou de la structure	Répondre aux besoins en recrutement des entreprises normandes
Vos contacts	<p>Région Normandie : Betty PANNETIER, Animatrice territoriale emploi formation sur l'arrondissement de Lisieux Betty.PANNETIER@laregionnormandie.fr</p> <p>Région Normandie : Bérangère TERRIAL, Animatrice territoriale emploi formation sur l'arrondissement de Bernay Berangere.terrial@laregionnormandie.fr</p>



AGENCE REGIONALE DE L'ORIENTATION ET DES METIERS

Information Métiers et Orientation

Objectif(s) de l'action	<ul style="list-style-type: none"> -Faire connaître et informer sur vos métiers, -Donner un réseau aux jeunes qui n'en ont pas, -Partager la passion de vos métiers, -Valoriser votre image d'entreprise dynamique.
Public visé	Tous les Normands
Territoire couvert	Région Normandie
Contenu	https://www.destination-metier.fr/ https://desclicsdesmetiers-normandie.fr/
Modalités	<p>S'engager avec l'Agence Régionale de l'Orientation et des métiers en signant la charte de la Fabrique des compétences.</p> <ul style="list-style-type: none"> -En devenant Ambassadeur métiers et/ou formation en apportant un témoignage de votre métier, votre parcours et votre formation professionnelle à un public en quête d'orientation pour l'aider à se projeter. -En proposant des immersions et des découverts métier à des publics scolaires. -En ouvrant vos portes pour des visites d'entreprises pour les Normands.
Coût pour l'entreprise	Aucun
Financier(s)	Agence Régionale de l'Orientation des Métiers
Date et temporalité de l'action	Tout au long de l'année
Plus-value de l'action ou de la structure	<p>S'inscrire dans une démarche citoyenne et participative, valorisant votre marque employeur ou votre structure et contribuant à son attractivité.</p> <p>Pour l'entreprise, il s'agit de mieux promouvoir les métiers, d'identifier les talents de demain, de retenir ceux d'aujourd'hui en valorisant ses spécificités, ses opportunités et en assurant un accueil et une intégration de qualité pour renforcer son attractivité.</p>
Vos contacts	<p>Fabrice Porterie, Coordonnateur Territorial Lisieux, fabrice.porterie@orientation-normandie.fr Blandine Bertrand Grainville, Coordinatrice territoriale Bernay, Blandine.bertrand-grainville@orientation-normandie.fr</p>



<p>PRÉFET DU CALVADOS Liberté Égalité Fraternité</p> <p>PRÉFET DE L'EURE Liberté Égalité Fraternité</p>	<h2>DDETS CALVADOS / EURE – AKTO</h2>
<h3>Prestation Conseil Ressources Humaines (PCRH)</h3>	
Objectif(s) de l'action	Accompagner les entreprises pour répondre à leurs besoins en matière de gestion des ressources humaines
Public visé	Toutes les entreprises de la région Normandie de moins de 250 salariés n'appartenant pas à un groupe de plus de 250 salariés et prioritairement les entreprises de moins de 50 salariés non dotées d'un service RH
Territoire couvert	Région Normandie
Contenu	Accompagnement personnalisé en individuel ou en collectif sur de nombreuses thématiques en lien avec les ressources humaines (organisation du travail, recrutement et intégration des salariés, gestion des compétences, renforcement du dialogue social, professionnalisation de la fonction RH...).
Modalités	Prestation de conseil dispensée par un consultant externe qualifié référencé par AKTO pour accompagner les entreprises sur les sujets RH Identification des besoins suite à un diagnostic et accompagnement de l'entreprise pour la mise en œuvre d'un plan d'actions partagé. Accompagnement de la mise en œuvre des actions en rendant l'entreprise autonome et en lui permettant l'appropriation des outils mis à sa disposition Prestation dont la durée sera adaptée aux besoins.
Coût pour l'entreprise	Le montant global des aides publiques est plafonné à 50% du coût de la prestation. La prise en charge peut atteindre 100% pour les prestations réalisées avant le 30/06/2023.
Financier(s)	ETAT DREETS et OPCO
Date et temporalité de l'action	Tout au long de l'année
Plus-value de l'action ou de la structure	Permettre à l'entreprise d'être mieux outillée pour aborder les sujets RH.
Vos contacts	OPCO AKTO : Mélanie POIRIER, melanie.poirier@akto.fr 06 99 82 09 59 DDETS Calvados : Guillaume GAUDIN, guillaume.gaudin@calvados.gouv.fr 06 67 11 87 63 DDETS Eure : Sophie LAGADEC, sophie.lagadec@eure.gouv.fr , 06 38 42 33 80



Pôle Emploi - Mission Locale - Cap Emploi



Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Objectif(s) de l'action	Découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel et/ou initier une démarche de recrutement tout en évaluant des compétences et aptitudes auprès d'un professionnel en activité
Public visé	Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social et professionnel
Territoire couvert	France entière
Contenu	C'est une période courte et non rémunérée en entreprise La signature d'une convention permet à une personne d'intégrer une entreprise en stage en étant couvert des risques professionnels.
Modalités	Signature d'une convention tripartite (entre l'entreprise, le candidat et le prescripteur) Possibilité pour l'entreprise de s'inscrire sur une plateforme pour accueillir une personne en immersion https://immersion-facile.beta.gouv.fr/etablissement
Coût pour l'entreprise	Néant
Financier(s)	Etat – Prescripteurs (Pole emploi, Cap emploi et Mission Locale...)
Date et temporalité de l'action	Durée de 1 jour à 1 mois maximum. En règle générale durée de 15 jours.
Plus-value de l'action ou de la structure	Permet de confronter un projet professionnel Permet de découvrir des métiers Permet de sécuriser un recrutement Permet de pré-sourcer des profils invisibles Permet de renforcer une démarche inclusive
Vos contacts	Pôle Emploi : Laurent ERNOULT, laurent.ernoult@pole-emploi.fr Cap Emploi : Karine BOUVET, karine.bouvet@capemploi14.com Mission Locale Baie de Seine : Fabien GIBON mlbs.honfleur.fg@wanadoo.fr Mission Locale Ouest Eure : Gauthier BOIS - 07 62 57 55 09 gbois@miloe.fr



	<h2>POLE EMPLOI</h2>
<h3>Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)</h3>	
Objectif(s) de l'action	Former les demandeurs d'emploi, avant une embauche, afin d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper l'emploi proposé.
Public visé	Demandeurs d'emploi qui ont besoin d'acquérir les compétences nécessaires à pourvoir un poste.
Territoire couvert	France entière
Contenu	Le recruteur, le conseiller Pôle emploi et le demandeur d'emploi détermine les compétences manquantes pour construire le plan de formation.
Modalités	L'APFR ne peut, en règle générale, dépasser 400h. La mesure est mobilisable en amont du contrat de travail. L'entreprise doit s'engager sur un CDD de 6 mois minimum à moins d'un an, un contrat de professionnalisation de moins de 12 mois, ou un contrat de travail temporaire d'au moins 6 mois au cours de 9 mois suivant la formation. La formation peut être réalisée par un organisme de formation ou dans le cadre d'un tutorat en entreprise ou les deux. Un demandeur d'emploi, comme un employeur, peut rompre la mesure à tout moment si l'intégration ne se faisait pas correctement, ceci sans obligation d'embauche.
Coût pour l'entreprise	Les coûts dépendent du plan de formation que souhaite mettre en place l'entreprise. Toutefois une aide financière de Pôle emploi peut couvrir partiellement ou totalement le coût de la formation. Formation interne et/ou tutorat : 5 € nets maximum par heure de formation dans la limite de 2000 € si la formation est réalisée en interne au sein de l'entreprise. Formation externe : 8€ nets maximum par heure de formation dans la limite de 3200 € si la formation est réalisée par un organisme de formation externe.
Financier(s)	Pôle emploi prend en charge la formation ET la rémunération du demandeur d'emploi durant sa formation. A noter : un co-financement peut être envisagé avec l'OPCO. Un sur-financement peut être envisagé dans le cadre des dispositifs régionaux.
Date et temporalité de l'action	Pas de date limite
Plus-value de l'action ou de la structure	Une formation adaptable et personnalisable pour l'entreprise et le demandeur d'emploi. Pourvoir les offres en souffrance de candidatures.
Vos contacts	Pôle Emploi : Laurent ERNOULT laurent.ernoult@pole-emploi.fr



POLE EMPLOI

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuel (POEI)

Objectif(s) de l'action	Optimiser l'intégration d'un nouveau collaborateur par la mise en place d'une formation préalable à sa prise de poste
Public visé	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi
Territoire couvert	France entière
Contenu	La POEI consiste à monter une session de formation sur-mesure destinée à un ou plusieurs demandeurs d'emploi pour qu'il(s) puisse(nt) acquérir les compétences nécessaires en amont du recrutement par l'entreprise.
Modalités	Parcours de formation dans la limite de 400 heures et des coûts pédagogiques de la formation. Actions de formation soit au sein de l'entreprise (5 euros net de l'heure) soit en organisme de formation (8 euros net de l'heure). L'entreprise est éligible sous réserve de s'engager sur un CDI, un CDD de 12 mois minimum ou une alternance de 12 mois minimum.
Coût pour l'entreprise	Les coûts dépendent du plan de formation que souhaite mettre en place l'entreprise. Toutefois une aide financière de Pôle Emploi peut couvrir partiellement ou totalement le coût de la formation. Formation interne : 5€ nets maximum par heure de formation Formation externe : 8€ nets maximum par heure de formation L'attribution des aides à la formation dépend de la nature et de la durée du contrat de travail.
Financier(s)	Pôle emploi prend en charge la formation ET la rémunération du demandeur d'emploi durant sa formation.
Date et temporalité de l'action	Pas de date limite
Plus-value de l'action ou de la structure	Une formation adaptable et personnalisable pour l'entreprise et le demandeur d'emploi. Pouvoir les offres en souffrance de candidature.
Vos contacts	Pôle Emploi : Laurent ERNOULT laurent.ernoult@pole-emploi.fr



	<h2>CAP EMPLOI</h2>
<h3>MAINTIEN DANS L'EMPLOI</h3>	
Objectif(s) de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenir les personnes handicapées en poste - Accompagner les transitions professionnelles - Conseiller les évolutions professionnelles
Public visé	<ul style="list-style-type: none"> - Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi - Salariés en situation de handicap
Territoire couvert	Calvados
Contenu	CAP EMPLOI accompagne : 1/ Les salariés /demandeurs d'emploi <ul style="list-style-type: none"> - en situation de handicap - rencontrant des problèmes de santé dans le cadre de leur emploi 2/ Les entreprises dans le cadre <ul style="list-style-type: none"> - de leur(s) recrutement(s) - de la recherche du maintien dans l'emploi de leur(s) salarié(s) -
Modalités	Sur signalements de la personne, de l'employeur ou des services de santé au travail ou partenaires de la cellule de la prévention de la désinsertion professionnelle, CAP Emploi propose un rendez-vous de proximité pour analyser la situation et proposer des actions en conséquence
Coût pour l'entreprise	Néant
Financier(s)	ETAT - POLE EMPLOI - AGEFIPH - FIPHFP
Date et temporalité de l'action	Pas de date limite
Plus-value de l'action ou de la structure	Meilleure prise en compte du handicap et délivrance de conseils experts. CAP EMPLOI mobilise des aides visant à compenser le handicap et permettre l'insertion et/ou le maintien en emploi malgré les restrictions de santé.
Vos contacts	CAP Emploi Calvados : Karine BOUVET, Conseillère karine.bouvet@capemploi14.com



 	<h2>MISSION LOCALE</h2>
<h3>Offres de la Mission locale</h3>	
Objectif(s) de l'action	Accompagnement Social et Professionnel (Emploi / Formation / Orientation / Logement / Mobilité / Santé / Finances / Culture)
Public visé	Jeunes de 16-25 ans sortis du système scolaire.
Territoire couvert	Nord pays d'auge (communauté de communes du Pays de Honfleur-Beuzeville, Communauté de Communes Terre d'Auge et Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie). Site Administratif : Honfleur Antenne : Touques Permanences délocalisées : Pont-L'Evêque, Villers sur Mer
Contenu	La mission locale propose un suivi personnalisé et renforcé initié par les services de l'Etat comme le CEJ-Contrat d'Engagement Jeunes et le PACEA-Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie permettant aux jeunes de favoriser leur accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie sociale. <ul style="list-style-type: none"> - Parcours d'orientation (ex : Ateliers casques de réalité virtuelle...) et de formation (Formations financement Région Normandie), - Accès à l'emploi (immersions en entreprises, technique recherche emploi, sensibilisation métiers en tension...), - Accès aux droits, à la santé, à la culture (Prise en compte d'un parcours et accompagnement global du jeune) - Aides à la mobilité (Ex : Location de scooters) et au logement - Mise en œuvre des contrats aidés (CUI PEC / CUI CIE) et Suivis en entreprise (sécurisation des parcours avec l'entreprise), - Mise en œuvre du Contrat Engagement Jeune (CEJ)
Modalités	Prise de RDV auprès de la Mission locale de son territoire
Coût pour l'entreprise	Néant
Financier(s)	Etat, Région, Département, EPCI
Date et temporalité de l'action	Sans limite de temps
Plus-value de l'action ou de la structure	Permettre aux jeunes de pouvoir bénéficier d'un accompagnement global avec un conseiller référent tout au long de son parcours d'Insertion Sociale et Professionnelle.
Vos contacts	Mission locale Baie de Seine : Fabien GIBON – 02.31.89.55.24 mlbs.honfleur.fg@wanadoo.fr Mission Locale Ouest Eure : Gauthier BOIS - 07 62 57 55 09 gbois@miloe.fr



PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi -du Pays d'Auge Nord

Offre de services du PLIE

Objectif(s) de l'action	Accompagnement des publics dans la construction d'un parcours d'accès à l'emploi
Public visé	Habitants du Pays d'Auge Nord peu autonomes et rencontrant des freins dans leur insertion professionnelle (autonomie, mobilité, compétences professionnelles, santé, etc)
Territoire couvert	Pays d'Auge Nord (communauté de communes du Pays de Honfleur-Beuzeville, Communauté de Communes Terre d'Auge, Communauté de Communes Cœur Côte Fleurie et la ville de Cabourg) 10 permanences de proximité existent sur le territoire
Contenu	Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi - PLIE - propose un accompagnement renforcé et individualisé des personnes pour accéder à l'emploi. Outre l'accompagnement proposé, le PLIE propose des d'actions spécifiques pour lever les différents freins à l'emploi identifiés avec : - Une plateforme mobilité avec des aides (transport, réparation véhicule, location, permis ...), du transport à la demande et la mise à disposition de vélos à assistance électrique - Le soutien d'une psychologue clinicienne, dans les problématiques personnelles et/ou professionnelles, - des ateliers de conseil individuel en image ainsi que des ateliers collectifs « soins et bien-être »
Modalités	Inscription auprès de l'équipe du PLIE
Coût pour l'entreprise	Gratuit
Financier(s)	FSE +, Départements du Calvados et de l'Eure, EPCI
Date et temporalité de l'action	Sans limite de temps
Plus-value de l'action ou de la structure	Lever les freins à l'emploi rencontrés sur le territoire pour permettre un accès à l'emploi durable
Vos contacts	Jean-Baptiste HORVAT – Directeur contact@plie-pan.org Tél. : 02.31.89.70.47



GEIQ Emploi et handicap

RECRUTER AUTREMENT

Objectif(s) de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Permettre à des employeurs de s'associer pour recruter et qualifier durablement - Recruter des personnes en situation de handicap tout en les accompagnant dans leur montée en compétences - Sécuriser des parcours grâce au double tutorat.
Public visé	- personne bénéficiaire de l'obligation d'emploi
Territoire couvert	Normandie et Hauts de France
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> - Des parcours de formations classiques mais également sur mesure, qui s'adaptent aux entreprises et aux candidats. - CDD
Modalités	Parcours de formation entre 6 et 24 mois, sous validation de notre OPCO
Coût pour l'entreprise	Les couts sont différents selon : la rémunération appliquée, Les parcours de formations ainsi que leurs durées,
Financier(s)	-
Date et temporalité de l'action	Tout au long du contrat
Plus-value de l'action ou de la structure	<ul style="list-style-type: none"> - Permettre aux entreprises de rentrer dans une démarche RSE - De pallier aux difficultés de recrutement - Permet aux personnes en situation de handicap d'être formées sur poste de travail en obtenant une formation diplômante ou certifiante.
Vos contacts	GEIQ Emploi et Handicap : Pauline CHAUFFRAY, Chargée de développement RH , pchauffray@emploi-et-handicap.fr 07 50 55 16 64



	<h2>PROGRESSIS</h2>
<h3>L'emploi à temps partagé</h3>	
Objectif(s) de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Aider les entreprises localement à trouver du personnel qualifié à temps partiel et de manière durable. - Sécuriser l'emploi en rassemblant plusieurs missions durables et à temps partiel pour composer un temps de travail choisi par les candidats.
Public visé	Tous publics
Territoire couvert	Calvados, Manche, Orne, ouest de l'Eure.
Contenu	Pour répondre aux besoins de ses entreprises adhérentes, Progressis recrute des salariés dans le domaine de l'administratif (assistant de gestion, assistant de direction, comptable), de la communication (Chargé de communication, webmaster, infographiste), de la qualité (animateur et responsable Qualité sécurité et environnement), et autres métiers support : RH (assistant et responsable RH), informaticien réseau. Le rôle du groupement d'employeurs est d'embaucher des salariés en CDI pour accompagner les entreprises dans leurs besoins de collaborateurs qualifiés à temps partiel.
Modalités	Lors de l'ouverture d'un poste, lorsque suffisamment de besoins identiques ont été identifiés dans le même bassin d'emploi.
Coût pour l'entreprise	Facturation mensuelle sur la base du nombre d'heures effectuées par le salarié et son salaire horaire auquel est appliqué un taux de facturation voté par le conseil d'administration composé d'entreprises utilisatrices.
Financier(s)	
Date et temporalité de l'action	Pas de date limite
Plus-value de l'action ou de la structure	Répondre au juste besoin en personnel qualifié des entreprises : d'une journée par mois à 3 jours par semaine. Offrir un CDI à temps complet ou à temps partiel choisi à nos salariés avec plusieurs missions elles aussi à durées indéterminées.
Vos contacts	CALVADOS : Laurent TEYSSEBRE - 07 48 88 68 31 MANCHE : Guillaume HARDEL – 07 57 12 96 41 ORNE et ouest de l'EURE : 02 14 23 00 61



 	CTP Compétences/ CAP Compétences	
	EXPERTISES EN TEMPS PARTAGE	
L'emploi à temps partagé		
Objectif(s) de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir le travail en Temps Partagé : compétences et expertises métiers d'un membre au profit de plusieurs entreprises • Répondre aux besoins des TPE et PME de Normandie • Fédérer et accompagner un réseau d'experts-adhérents 	
Public visé	Jeunes avec une 1 ^{ère} expérience significative : accélérateur de compétences - Cadres en reconversion : mode alternatif de travail, autonomie, flexibilité... - Seniors : transmission des expertises	
Territoire couvert	Normandie	
Contenu	Pour chaque entreprise, la promotion du travail en Temps Partagé vise à apporter une réponse adaptée, quel que soit sa taille ou son activité. Pour chaque adhérent, le travail en temps partagé permet de maintenir et faire évoluer ses compétences en intégrant une multiplicité d'environnements professionnels. Pour le territoire, les associations consolident son attractivité en permettant de partager les compétences pour renforcer le potentiel des entreprises locales.	
Modalités	POUR LES ENTREPRISES	POUR LES EXPERTS ADHERENTS
	Recevoir des experts-adhérents pour réaliser un entretien gratuit sur l'activité de l'entreprise et la gestion de ses compétences	Adhérer à l'association et participer aux réunions et aux événements auxquels s'associe l'antenne locale
	Rencontrer l'expert candidat pour un entretien professionnel	Promouvoir le travail en Temps Partagé auprès des PME, TPE, collectivités locales, associations... sur tout le territoire Normand
	Se mettre d'accord avec l'expert sur les modalités de l'intervention	Répondre aux offres de services grâce à ses compétences et son expérience
Coût pour l'entreprise	Aucun coût pour la mise en relation	
Financier(s)	Les associations sollicitent les subventions et acceptent les dons d'entreprises	
Date et temporalité de l'action	Tout au long de l'année	
Plus-value de l'action ou de la structure	Mettre l'entreprise en relation avec la juste compétence dont elle a besoin, pour la juste durée et au juste coût. Pour les experts-adhérents, stimuler son efficacité professionnelle en bénéficiant de la dynamique de l'association.	
Vos contacts	Compétences en Temps Partagé – CTP Pays d'Auge : ctplisieux@ctpbn.com Cap Compétences – Rouen : mpbachelet@capcompetences.eu	



	<h2>APEC</h2>
<h3>Accompagnement des cadres</h3>	
Objectif(s) de l'action	Acteur du marché de l'emploi des cadres, l'APEC accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel pour anticiper et préparer leur évolution, ainsi que les jeunes issus de l'enseignement supérieur. Elle propose aux entreprises des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes.
Public visé	Entreprises et cadres
Territoire couvert	France entière et DOM-TOM
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> - PMSP cadres - Sourcing Plus (Présélection de candidatures) - Webateliers sur les étapes du processus de recrutement (rédaction d'une offre, sourcing, entretien, marque employeur, intégration des collaborateurs) et entretien professionnel.
Modalités	Rendez-vous individuel et conseil personnalisé. Ateliers collectifs.
Coût pour l'entreprise	Gratuit, car pris en charge par les cotisations cadres.
Financier(s)	L'ensemble des cadres et entreprises
Date et temporalité de l'action	En fonction du besoin du client.
Plus-value de l'action ou de la structure	Création de l'APEC en 1966. Large expérience dans le recrutement Observatoire du marché de l'emploi cadres, grâce à la publication d'études
Vos contacts	Contacts Entreprises : Delphine de VENDEUVRE (Orne, Manche et Calvados), delphine.de-vendeuvre@apec.fr 02 31 15 39 05 Matthieu TETREAU, (côte et Nord de la Seine Maritime, Agglomération du Havre matthieu.tetreau@apec.fr 02 32 76 30 43 Laura ANQUETIN, (Rouen et Evreux) laura.anquetin@apec.fr 02 32 76 30 42



Calvados attractivité

ACCUEIL INSTALL' CALVADOS

Objectif(s) de l'action	Accompagner les nouveaux salariés et leur famille dans leur mobilité professionnelle Faciliter leur intégration
Public visé	Nouveaux actifs sur le territoire
Territoire couvert	Calvados
Contenu	Dispositif gratuit et personnalisé sur mesure Découverte du territoire Accompagnement dans les démarches d'inscription scolaire Recherche d'un logement Recherche d'un emploi pour le conjoint Recommandation de l'offre de loisirs, culturelle et sportive
Modalités	Demande par formulaire en ligne sur le site vivredanslecalvados.com
Coût pour l'entreprise	aucun
Financier(s)	
Date et temporalité de l'action	Toute l'année
Plus-value de l'action ou de la structure	Répondre aux besoins en recrutement des entreprises calvadosiennes Faciliter l'intégration des nouveaux salariés sur le territoire
Vos contacts	Charline GUSTAVE 02 31 27 90 45 / 07 61 40 73 72 Charline.gustave@calvados.fr Mélanie NORMAND 02 31 27 90 44 Melanie.normand@calvados.fr



	<h2 style="text-align: center;">CCI SEINE ESTUAIRE</h2>
<h3>COMMENT BIEN RECRUTER ?</h3>	
Objectif(s) de l'action	Accompagner les entreprises du territoire dans leur(s) projet(s) de recrutement de la définition du besoin à l'intégration du profil recruté.
Public visé	Tous les employeurs, du secteur privé, comme du secteur public, installés ou désireux de s'installer sur le territoire de la Seine Estuaire.
Territoire couvert	Seine Estuaire
Contenu	<p style="text-align: center;">La CCI Seine - un accompagnement sur mesure</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impul's Recrutement : Accompagnement personnalisé pour maîtriser le processus de recrutement de l'analyse du besoin jusqu'à l'intégration et pour s'approprier les outils coconstruits et indispensables pour la recherche, préqualification, sélection, entretiens et évaluation. • Plateforme Estuaire Emploi : cci-estuaire-emploi.com Un outil de recrutement innovant avec outil de « matching ». La CCI propose aux entreprises différents packs : <ul style="list-style-type: none"> - Dépôt d'annonces, CVthèque illimitée, page entreprise, visibilité sur les RS et nos supports... - Différents packs d'accompagnements peuvent s'ajouter : définition du profil et rédaction de l'annonce, mise en avant de la marque employeur et intégration et fidélisation des collaborateurs. • F.A.R.E (Famille Accompagnement Réseau Estuaire) Renforcer l'attractivité en facilitant l'accueil des nouveaux salariés et de leurs familles sur le logement, la recherche d'emploi pour le conjoint, le mode de garde, l'école et l'intégration sociale. Création d'un pack sur mesure pour les collaborateurs étrangers avec un accompagnement administratif complet (titre de séjour, CPAM ...). <p style="text-align: center;">Des événementiels innovants Le flux candidats pour répondre à vos besoins</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salon de l'Apprentissage et de l'alternance <ul style="list-style-type: none"> - Du 29 mars au 11 avril 2023 - Trouver vos alternants, sans perdre de temps, grâce à un salon en ligne - Top 10 national des salons par Pôle emploi. • Les Rencontres Sans CV <ul style="list-style-type: none"> - Mai 2023 : Lillebonne et Lisieux. - 1800 candidats - 350 postes lors de la première édition.
Modalités	Pour l'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> • Rendez-vous découverte pour définir les besoins RH • Inscription sur le site Estuaire Emploi • Accompagnement de l'entreprise selon les besoins détectés
Coût pour l'entreprise	Se rapprocher de la CCI Seine Estuaire, les prestations pouvant aller de la gratuité à des devis sur mesure.
Date et temporalité de l'action	Tout au long de l'année
Plus-value de l'action ou de la structure	Un rendez-vous découverte pour une vision à 360° de l'entreprise et un accompagnement à la carte.
Vos contacts	Damien LEPOIGNEUR : 02 35 11 25 06 dlepoigneur@seine-estuaire.cci.fr Conseiller entreprise RH