

Fiche de poste



CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

DEFINITION DU POSTE :

Située au pied du Pont de Normandie, la Communauté de Communes du Pays de Honfleur-Beuzeville (CCPHB) est une Collectivité interdépartementale entre l'Eure et le Calvados, constituée le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de 2 anciens EPCI.

La CCPHB est un territoire rural emblématique de la Normandie, situé au cœur de l'estuaire de la Seine et au croisement des axes majeurs de développement économique régionaux. Hautement attractif et dynamique, le territoire se structure autour de la ville de Honfleur, comptant parmi les principales villes touristiques de France, et la ville de Beuzeville, qui conjugue dynamisme économique et démographique.

Dans le cadre de ses compétences obligatoires, la CCPHB recrute son/sa Chargé(e) de développement économique. Le/la chargée de mission aura pour objectif de la mise en œuvre de la stratégie économique de la CCPHB, via notamment l'accompagnement des entreprises locales, la prospection exogène et la commercialisation de l'offre foncière et immobilière du territoire, et l'animation du réseau des acteurs économiques.

Rattaché(e) à la Direction Stratégie & Développement et placé(e) sous l'autorité directe de la Directrice, le/la Chargé(e) de développement économique interviendra en lien avec les différents cadres de la Direction.

SITUATION FONCTIONNELLE ET CADRE STATUTAIRE

- Attaché territorial titulaire ou contractuel
- Catégorie A – filière administrative
- Lieu d'affectation : Honfleur (siège)

MISSIONS PRINCIPALES

- Stratégie de développement économique : piloter et mettre en œuvre les axes prioritaires de la stratégie et assurer son évaluation
- Animation territoriale des entreprises :
 - o accompagner l'implantation, la croissance et le développement des entreprises situées sur le territoire de la CCPHB
 - o prospecter et visiter les entreprises du territoire, détecter et accompagner les projets de développement, de diversification, d'extension et de modernisation
 - o
- Animation et coordination du réseau d'acteurs économiques (chambres consulaires, Région, Départements, Agences de développements, les acteurs de l'emploi, les organismes de formation de et d'insertion (Lycée pro)) de la CCPHB
 - o gérer l'événementiel (Ensemble pour recruter en partenariat avec les SPE, Ateliers RH avec l'AD Normandie etc.)
 - o organiser les réunions trimestrielles avec les entreprises en relation avec les chambres consulaires (CCI/ CMA..)
 - o anticiper les entreprises en difficulté et de les accompagner avec les dispositifs régionaux (A'R'M'E)
 - o Veille territoriale

Fiche de poste

- **Stratégie tourisme durable** : en relation avec l'Office de Tourisme : piloter et mettre en œuvre les actions prioritaires de la stratégie :
 - o organiser les groupes de travail thématique et en assurer le suivi des avancements
 - o piloter la mise en place concrète des actions prioritaires en lien avec les acteurs
 - o évaluer les actions menées

- **ZAE** :
 - o piloter l'aménagement de nouvelles zones (Beuzeville les ifs, extension sud du Plateau (SDIS))
 - o assurer l'animation et la coordination des acteurs économique des ZAE
 - o piloter le projet signalétique sur les ZAE
 - o participer à la requalification de la ZAE du Plateau : piloter l'étude avec l'EPFN, puis mettre en œuvre la requalification en lien avec le service de l'aménagement, rechercher des financements
 - o RSE : finaliser la labélisation de la zone du Plateau, assurer l'animation des ZAE labélisées RSE, mettre en œuvre des plans d'action correspondant, et envisager de nouvelle labélisation pour la ZAE de Beuzeville

- **Gestion foncière** :
 - o Mettre en place un inventaire foncier (logiciel)
 - o Assurer l'élaboration de l'offre foncière, la commercialisation de l'offre (groupe de travail)

- **Commerce** :
 - o Finaliser l'Observatoire du commerce
 - o Animer les GT du commerce

- Préparation des instances de la CCPHB (Bureau, Commissions, Conseil communautaire, Conférence des maires etc.)
- Participation aux divers dossiers transversaux et aux équipes projets avec les autres services : urbanisme, petite ville de demain, aménagement etc.
- Participation active aux projets communaux (type Manoir de Beuzeville)

PROFIL REQUIS :

Qualification

- BAC+3 à BAC+5

Aptitude :

- Expérience souhaitée en matière de développement économique,
- Connaissance du fonctionnement des entreprises,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales,
- Compétence en matière d'animation, de concertation et de communication,
- Expérience en méthodologie d'ingénierie et management de projet,
- Pratique et maîtrise du reporting,
- Aisance rédactionnelle et orale,
- Capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse,
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques,
- Permis B nécessaire (déplacements réguliers).

Savoir-être :

- Qualités relationnelles, de diplomatie, de pédagogie, sens de l'écoute et discrétion,
- Sens du travail en équipe et approche pluridisciplinaire,
- Dynamisme, proactivité, pragmatisme et grande capacité d'adaptation,

Fiche de poste

- Aptitude au processus collaboratif et à la négociation, capacité de mobilisation des acteurs et partenaires,
- Force de propositions,
- Rigueur, méthode, sens de l'organisation, disponibilité et autonomie dans le travail,
- Capacité à rendre compte.

Candidature et CV à adresser à :

Monsieur le Président
Communauté de Communes du Pays de Honfleur-Beuzeville
33 Cours des Fossés
CS 40037
14601 Honfleur Cedex mail : muriel.pimont@ccphb.fr

Renseignements :

Madame Shuai DONG, directrice Stratégie et Développement
shuai.dong@ccphb.fr
06 80 88 63 98